



Beleidsplan 2024-2026

Inhoud

1. Inleiding.....	3
2. Visie & Missie	4
3. Historie	5
4. Organisatie	6
5. Actueel.....	8
INSPIRATIE = Gepassioneerd om het koninkrijk van God te verkondigen	8
ONDERWIJS = We trainen anderen om hetzelfde te doen!	9
KERKOPBOUW = Dromen van een herleving in de kerk.....	11
6. Beleid 2024-2026	12
6.1 Kerkleiders en ondernemersnetwerk.....	12
6.2 Zomerschool	12
6.3 Wonderlijke week.....	12
6.4 Wonderlijke weekenden	12
6.5 Verspreiding onderwijs in het buitenland	13
7. Begroting	14
7.1 Inkomsten.....	14
7.2 Uitgaven.....	14
7.3 Conclusie.....	15

1. Inleiding

Voor je ligt het beleidsplan van Royal Mission. In het beleidsplan kun je lezen hoe Royal Mission op dit moment georganiseerd is en wat haar doelstellingen zijn. Er wordt weergegeven welke activiteiten Royal Mission ontplooit, hoe deze activiteiten zich tot elkaar verhouden en op welke gebieden Royal Mission zich verder wil ontwikkelen.

In de afgelopen veertien jaar heeft Royal Mission een voortdurende ontwikkeling doorgemaakt. De activiteiten zijn gegroeid zowel in kwantiteit als in kwaliteit en het aantal betaalde en vrijwillige medewerkers is flink toegenomen. Deze groei heeft zich ook vertaald in de uitbreiding naar 2 basislocaties: Drachten én Veenendaal. In de volgende twee hoofdstukken beschrijven we de Visie & Missie, het ontstaan en de ontwikkeling van Royal Mission.

De sterke groei van Royal Mission en de uitbreiding van de verschillende activiteiten heeft het in de afgelopen jaren noodzakelijk gemaakt om wijzigingen door te voeren op juridisch, organisatorisch en operationeel vlak. In hoofdstuk 4 beschrijven we de huidige stand van zaken en de wijze waarop we nu georganiseerd zijn.

Het werk van Royal Mission is zeer divers. We richten ons op kinderen en jongeren, op leiders van kinderen en jongeren, op studenten en volwassenen, op kerken en op hun leiders, op onze partners, op ondernemers en op bezoekers van evenementen. Door de jaren zijn er verschillende activiteiten bijgekomen of zijn onderdelen van het werk van Royal Mission verder ontwikkeld. In hoofdstuk 5 beschrijven we de huidige status van alle componenten van Royal Mission.

In hoofdstuk 6 wordt het beleid voor de komende jaren beschreven. In de afgelopen jaren hebben we een transitie naar online onderwijs ingezet, waardoor we verwachten op dit gebied in de komende jaren verder te groeien. Daarnaast gaan er nieuwe onderwijstrajecten ontstaan op het gebied van leiderschap. In hoofdstuk 7 wordt de financiële verantwoording toegelicht.

Met dit beleidsplan geven we uitleg aan de richting en focus voor de komende jaren, uiteraard met een open houding voor Gods leiding.

Dit beleidsplan is goedgekeurd in de bestuursvergadering van 21 maart 2024.

Ruud van den Doel, voorzitter bestuur
Martin Koornstra, algemeen directeur

2. Visie & Missie

Royal Mission heeft een duidelijke visie: 'We dromen van herleving van de kerk!' Ons verlangen is dat mensen en kerken een hernieuwde passie voor God en Zijn Koninkrijk ontdekken en uitleven.

Vanuit deze visie hebben we onszelf deze missie meegegeven: 'Wij zijn gepassioneerd om het koninkrijk van God te verkondigen én anderen te trainen om hetzelfde te doen.'

We zijn gegrepen door de opdracht die Jezus aan zijn discipelen geeft in Matteüs 10:7-8 *'Ga op weg en verkondig: "Het koninkrijk van de hemel is nabij." Genees zieken, wek doden op, maak mensen die aan huidvraat lijden rein en drijf demonen uit. Om niet hebben jullie ontvangen, om niet moeten jullie geven!'*

Royal Mission heeft het verlangen om mensen te helpen een verschil te maken door de *woorden* die ze spreken, de *werken* die ze doen en de *wonderen* die ze verwachten, vanuit passie voor het Koninkrijk van God en liefde voor de kerk.

3. Historie

Royal Mission is in mei 2009 opgezet als stichting. In september 2009 zijn de oprichters, Martin en Karin Koornstra, in dienst van de stichting aan de slag gegaan om bovenstaande visie & missie uit te werken. Ondertussen zijn we meer dan veertien jaar verder, zijn er 20 mensen in loondienst en werken meer dan 200 vrijwilligers regelmatig mee aan de verschillende onderdelen en activiteiten.

Begin 2009 was Martin Koornstra fulltime jeugdwerker in de VBG Bethel in Drachten. In die tijd schreef hij het boek 'Leef koninklijk' over de ontdekking van het Koninkrijk van God en de invloed daarvan in het dagelijks leven. Dit boek en de beschreven visie op het Koninkrijk van God is de voedingsbodem geworden voor de start en de groei van Royal Mission. Tot op de dag van vandaag is dit boek een wezenlijk onderdeel van het onderwijs op onze scholen.

Het eerste jaar Royal Mission bestond grotendeels uit 'verkondigen': Spreken in kerken, gratis trainingdagen verzorgen en training geven op uitnodiging. Zo kregen we naamsbekendheid in het land, sloten de eerste financiële partners en vrijwilligers zich aan.

In de periode vóór de start van Royal Mission was er door Martin en Karin al een Bijbelschool voor jongeren opgezet: Stichting Triple-T (Teach-Train-Transform). Na verloop van tijd is Triple-T samengevoegd met het werk van Royal Mission en is dit onze fulltime School geworden. Elk jaar opnieuw moest er huisvesting gevonden worden voor deze opleiding tot we in 2014 ons eigen onderkomen aan De Knobben 3 in Drachten vonden.

Dit onderkomen heeft destijds ruimte gemaakt voor onze kantoren en de verdere uitbreiding van onze activiteiten zoals de parttime school, cursussen en de jeugdwerkopleiding. Vanuit Drachten zijn we kerken in de regio noord-Friesland gaan ondersteunen o.a. door jeugdwerkers aan te leveren, inspiratieavonden te verzorgen en een regionaal jeugdevent GROW te organiseren.

In dezelfde fase zijn we in Veenendaal gestart met de parttime school, de kinderkweekopleiding en de Wonderlijke Zondagen. Sinds 2019 zijn we in Veenendaal op een heel bijzondere manier eigenaar geworden van een prachtig gebouw, waar nu het hoofdkantoor van Royal Mission is gevestigd. Hier wordt de School voor Leiders verzorgd, conferenties gehouden en van hieruit wordt de organisatie geleid en gemanaged.

Royal Mission is uitgegroeid tot een dynamische organisatie met een enorme passie voor het prachtige herstelplan van God in Nederland en daarbuiten. Sinds 2009 hebben we honderden mensen getraind en duizenden bemoedigd. We hebben christenen uit allerlei denominaties in Nederland mogen helpen in hun (geestelijke) groei en we hebben vernieuwing in kerken tot stand zien komen.

4. Organisatie

Het geheel van activiteiten dat Royal Mission mag aanbieden, wordt mogelijk gemaakt door de organisatie die de bediening ondersteunt. De organisatie is daarmee een noodzakelijk en belangrijk onderdeel voor Royal Mission.

Medewerkers

Zoals gezegd heeft de bediening van Royal Mission een sterke ontwikkeling doorgemaakt in de afgelopen jaren. Deze ontwikkeling is mede te danken aan de enorme inzet van veel mensen. Binnen de organisatie van Royal Mission onderscheiden we de volgende groepen:

- Bestuur
- Directie
- Visie Team
- Management Team
- Personeel
- Vrijwilligers

Royal Mission is dankbaar voor de trouw en toewijding van al deze medewerkers. Zonder hun bijdrage zou Royal Mission zich niet zo hebben kunnen ontwikkelen. Het is een voorrecht om samen met hen mee te mogen bouwen in het Koninkrijk van God.

Juridische structuur

In de afgelopen jaren zijn er door de groei en de gewijzigde wet- en regelgeving wijzigingen geweest in de juridische structuur van het werk. Dit heeft ertoe geleid dat er op dit moment 2 stichtingen zijn, die draagkracht en sturing geven aan het werk van Royal Mission: Stichting Royal Mission en Stichting Royal Mission Productions. Royal Mission heeft de ANBI-status en Stichting Royal Mission Productions is onze BTW-stichting en heeft een CRKBO-erkenning.

Financiën

De werkzaamheden en activiteiten van Royal Mission worden naast de inkomsten via onderwijs, projecten en materialen voor een groot deel gefinancierd door giften en financiële partners, die we 'vrienden' noemen. We zijn dankbaar voor alle mensen en bedrijven die hun vertrouwen in de bediening van Royal Mission zichtbaar maken door ons (periodiek) te sponsoren en support te verlenen. Door deze ondersteuning maken zij het mogelijk dat we door kunnen gaan met onze activiteiten en nieuwe initiatieven kunnen ontwikkelen.

4.1. Bestuur

Het bestuur van beide stichtingen bestaat uit vijf trouwe, wijze en toegewijde personen. Hun inzet, inzicht en betrokkenheid geven bestuurlijke veiligheid aan een groeiende organisatie.

4.2. Directie

De directie bestaat uit de algemeen directeur en de operationeel directeur. De algemeen directeur draagt de eindverantwoordelijkheid over de beide stichtingen en is de visie drager van Royal Mission. De operationeel directeur draagt de eindverantwoordelijkheid over de operationele zaken.

4.3. Visie Team

In het Visie Team komt de algemeen directeur samen met het managementteam om alle zaken aangaande de visie en strategie van de stichting te bespreken en te bepalen. Het VT

staat onder leiding van de algemeen directeur.

4.4. Management Team

Het MT heeft de leiding over de operationele zaken van Royal Mission. Het MT staat onder leiding van de operationeel directeur. In tweewekelijkse ontmoetingen komen de leden van het managementteam bij elkaar om de lopende zaken en nieuwe projecten te bespreken.

4.5. Personeel

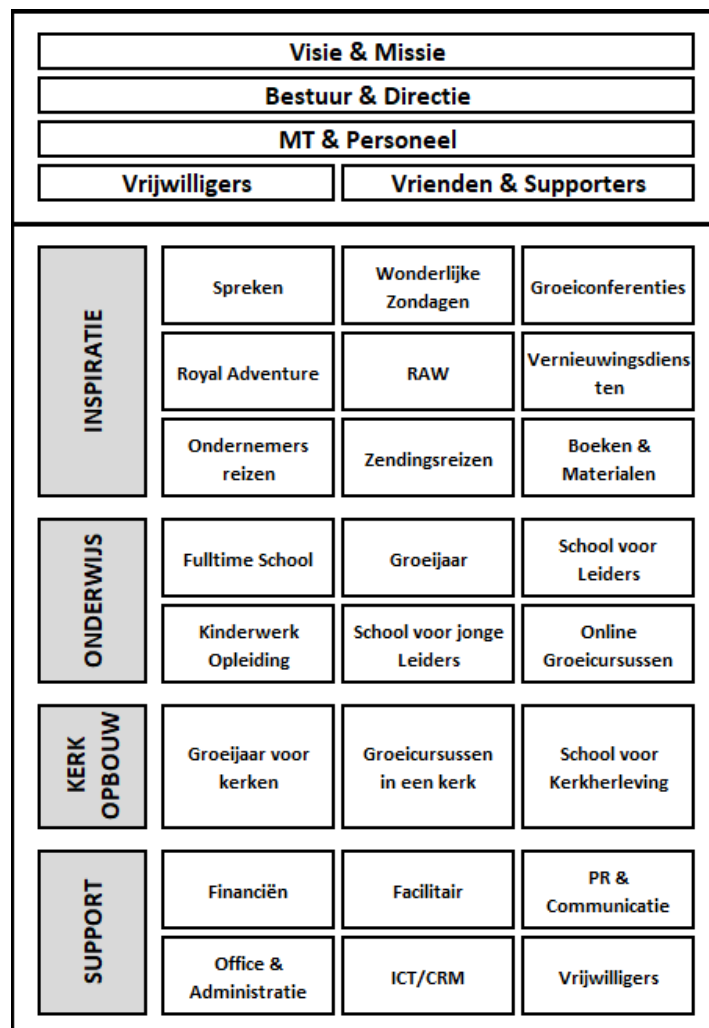
Het personeel is het totaal aan medewerkers die (gedeeltelijk) in dienst zijn bij Royal Mission. Op dit moment zijn dat 21 personeelsleden.

4.6. Vrijwilligers

Het is bijzonder om op zoveel plekken in de organisatie vrijwilligers te zien. Meer dan 200 mensen zetten zich belangeloos in op kantoor, als coach of muzikant bij de Fulltime School, als regiomentor bij het Groeijaar, als tienerleider bij Royal Adventure, etc. Overal zien we de enthousiaste inzet van vrijwilligers en zij maken het mogelijk dat we als Royal Mission zoveel kunnen doen.

4.7. Schets actuele samenhang

Alle onderdelen vormen samen *Royal Mission*. Zij hebben invloed op elkaar en versterken elkaar, zodat zij samen mensen mogen helpen te bouwen aan Gods Koninkrijk.



5. Actueel

Royal Mission ontplooit momenteel verschillende activiteiten. We beschrijven ze hieronder op basis van onze missie: *‘Wij zijn gepassioneerd om het koninkrijk van God te verkondigen én anderen te trainen om hetzelfde te doen!’* en onze visie: *‘Wij dromen van een herleving in de kerk’*

INSPIRATIE = Gepassioneerd om het koninkrijk van God te verkondigen

5.1. Spreken

De afgelopen jaren hebben onze sprekers in honderden kerken mogen dienen. We waren welkom bij Baptisten en de PKN, bij Vrije Evangelie Gemeenten en de Vergadering van Gelovigen, bij de NGK en Pinkstergemeenten en nog veel meer. Onze inclusieve visie op het Koninkrijk van God geeft ons de ruimte om te prediken in de veelkleurigheid van de kerk. Daarnaast mochten we spreken op conferenties en events als Opwekking, Tentdiensten en de Heart2Heart-zomerweek. We hebben vele getuigenissen van luisteraars en kerkleiders ontvangen over de zegen die we mochten brengen.

5.2. Wonderlijke Zondag

Wonderen horen bij de bediening van Jezus en wonderen zijn kenmerken van het koninkrijk van God. We willen graag meer ruimte maken voor het werk van de Heilige Geest en we verwachten dat er (meer) wonderen gaan gebeuren.

In de afgelopen tien jaar hebben we in Veenendaal elke maand (buiten de zomer) een Wonderlijke Zondag verzorgd, waar telkens tussen de 450 á 600 bezoekers komen. We hebben prachtige wonderen zien gebeuren.

Naast de diensten in Veenendaal zijn we door het land gaan toeren met de Wonderlijke Zondag On Tour. Op tientallen plekken in Nederland en België zijn we gastvrij ontvangen. Elke keer weer mooi en soms echt overweldigend.

5.3. Groeiconferenties

Vanaf maart 2021 zijn we begonnen met het organiseren van Groeiconferenties en Groeidagen. In één of twee dagen nemen we de deelnemers mee in thema's die dicht bij de kern van Royal Mission liggen, zoals discipelschap, profetie, genezing, koninklijk leven en leiderschap. De komende jaren willen we de impact van onze conferenties vergroten door ons te richten op teams uit kerken of netwerken van leiders, bijvoorbeeld uit België.

5.4. Royal Adventure

Al 10 jaar lang verzorgt Royal Mission elke meivakantie/herfstvakantie en gedurende de zomer (7 weken) het kinder- en tienerprogramma op De Betteld in Zelhem (www.betteld.nl). Honderden kinderen konden weer genieten van heerlijke kinderdiensten en leerzame activiteiten tijdens de meivakantie en de zomerweken op De Betteld. Onder leiding van een ervaren team coaches van Royal Mission konden meer dan 200 vrijwilligers meewerken en groeien in het kinderwerk en meer dan 1.200 kids deden mee. In 2023 is de laatste editie van MEGA-kids georganiseerd vanuit Royal Mission. In 2024 wordt het kinderwerk in de zomer op de Betteld overgedragen aan een andere organisatie.

Royal Adventure is werkelijk een heerlijke week voor tieners en een kweekvijver voor jonge leiders. 1.100 tieners en leiders hebben deze zomer genoten van schuimspelen en opblaasbanen, maar ook van momenten van overgave aan God en ervaringen met Zijn kracht. Heel wat pubers hebben zich (opnieuw) aan God toegewijd op De Betteld dit jaar.

5.5. RAW (Royal Adventure Weekend)

RAW is een uniek evenement voor tieners en medewerkers met een mooie mix van fun, faith en friendship. Het is een weekend vol ontdekking en herkenning. Schuim, water, survivalbanen, ballonnen of sumopakken... maar ook intense momenten in Gods aanwezigheid en diepe gesprekken over Jezus en de impact van Jezus op je leven. Voorheen werd het Royal Adventure Weekend vaak in het HemelvaartswEEKEND georganiseerd. Vanaf 2024 verschuift het Royal Adventure Weekend naar een weekend in het najaar. De visie is om het Royal Adventure Weekend meer aan te laten sluiten bij het programma van Royal Adventure.

5.6. Vernieuwingsdiensten

In 2023 zijn we gestart met de vernieuwingsdiensten. Tijdens deze diensten worden we uitgenodigd door een lokale gemeente om een reguliere dienst te leiden. We willen daarbij een kanaal zijn van God door mensen mee te nemen in aanbidding, profetische indrukken te delen en ons open te stellen voor wat God wil doen.

5.7. Ondernemersreizen

Even weg uit de drukte van een onderneming en vier dagen lang investeren in je persoonlijk leven. Deze kans bieden we sinds kort twee keer per jaar aan zowel mannelijke als vrouwelijke ondernemers. Het is een hoogstaande en intensieve tijd van coaching en intervisie, op een unieke locatie, vaak in Zuid- Frankrijk. Mensen die deelnemen aan deze reizen brengen tijd door met andere christelijke ondernemers, waardoor unieke verbindingen ontstaan en zelfs blijvende vriendschappen geboren worden.

5.8. Zendingsreizen

Afgelopen jaren zijn er zendingsreizen geweest naar o.a. Suriname, Brazilië, Zuid-Afrika en Roemenië. De reizen dienen onder andere als doel om te leren van bedieningen in het buitenland. Tijdens andere reizen bedienen we lokale kerken, leiders en gemeenschappen en geven we door wat we ontvangen hebben. Voor 2024 staan o.a. een reis naar Suriname, naar Engeland, Amerika en Zwitserland op de planning.

5.9. Boeken & Materialen

Naast alle activiteiten willen we mensen zegenen en inspireren door middel van boeken. We hebben weer een aantal nieuwe boeken uitgebracht. Martin Dol Schreef 'Op zoek naar je roeping en bestemming', Martin Koornstra schreef 'Groeien in Geestkracht' en 'Groeien in koninklijk denken'. Ina van Laar schreef het boek 'Waardevol'. Ook in de volgende jaren zal er door personeel steeds weer geschreven worden om mensen te inspireren en hen te helpen in hun groei.

ONDERWIJS = We trainen anderen om hetzelfde te doen!

5.10. Fulltime school

Al veertien jaar lang bieden we in Drachten via onze Fulltime School een vormingsjaar voor jongeren aan. Er is plek voor zo'n 24 studenten en hun leeftijd varieert tussen de 18-25 jaar. Tijdens een jaar Royal Mission School wordt er veel les gegeven, krijgen studenten praktijkopdrachten, leren ze om samen te leven en wordt elke student persoonlijk gecoacht in zijn ontwikkeling. In 2024 hebben we op een bijzondere manier de mogelijkheid gekregen

om het gebouw van de school te kopen.

5.11. Groeijaar

Corona heeft ons op de weg van online onderwijs en e-learning gezet. In mei 2020 besloten we de parttime school om te bouwen tot een online school en die aan te bieden via een professioneel digitaal onderwijsplatform 'A New Spring'.

Er is enorm veel werk verzet in het uitwerken van leerlijnen, het digitaliseren van materiaal, het zoeken van regiomentoren en opstarten van deze nieuwe vorm van de Parttime School. De afgelopen jaren is deze school doorontwikkeld en heeft het de naam 'Groeijaar' gekregen. Met het Groeijaar beschikken we over een uniek ontdek- en groeitraject dat heel makkelijk binnen kerken gebruikt kan worden voor discipelschap.

5.12. School voor Leiders

Zes jaar geleden zijn we gestart met de School voor Leiders. Deze school is ontstaan vanuit onze visie om mensen te trainen om krachtiger, koninklijker en met een gezond karakter leiding te geven. Ondertussen is deze school niet meer weg te denken in de bediening van Royal Mission. Leiders en verantwoordelijken uit kerken, organisaties, bedrijven, de zorg, de advocatuur, etc. hebben ervaren hoe waardevol deze opleiding is. Al snel werd een tweede jaar toegevoegd vanwege de enorme vraag naar onderwijs en ontmoeting onder leiders. De komende jaren blijven we ons onderwijs updaten en verbeteren.

5.13. Kinderwerkopleiding

We willen kinderteams helpen in hun persoonlijke groei, hun vaardigheden ontwikkelen en coachen in de opbouw van een sterk en gezond kinderwerk. In de kindertijd wordt het fundament gelegd voor een leven met God. Kinderwerkers spelen hierin een belangrijke rol. We richten ons op kinderwerkers die actief met kinderen werken en willen groeien in het kinderwerk. De opleiding bestaat uit 10 lesavonden. Deze avonden worden verzorgd door psychologen, creatieve docenten, kinderwerkers en een visionair. De afgelopen jaren is de kinderwerkopleiding omgebouwd tot een *blended learning* opleiding, waarbij gebruik wordt gemaakt van een mix van *live* lessen en *online* lessen, zodat nog meer kinderwerkers deel kunnen nemen.

5.14. School voor jonge Leiders

Twee jaar geleden zijn we gestart met de School voor jonge Leiders. Net zoals de School voor leiders is deze school ontstaan vanuit de visie om specifiek jongeren te trainen om krachtiger, koninklijker en met een gezond karakter leiding te geven. De focus ligt daarbij op de doelgroep jonge leiders tussen de 18 en 28 jaar oud.

5.15. Online Groeicursussen

De live Groeicursussen zijn sinds april 2020 vervangen door gratis online Groeicursussen en die keuze heeft een enorme toeloop van deelnemers veroorzaakt. In de afgelopen jaren hebben we meer dan 10.000 deelnemers aan een online groeicursus gehad.

Onvoorstelbaar! We mogen mensen in 3 online lessen helpen om een concrete groeistap te maken op het gebied van Geloofsopvoeding, Intimiteit met God, Bidden voor genezing, Bijbelgebruik, Discipelschap... Vanuit allerlei achtergronden en alle leeftijdsgroepen en verspreid over het land doen ze mee aan onze online cursussen, waar we steeds een digitale hand-out voor aanbieden. De reacties en getuigenissen zijn hartverwarmend. In het komende jaar gaan we bezig met het verbeteren van de kwaliteit van onze online

groeicursussen zodat deze nog meer effect hebben én extra goed door huisgroepen gebruikt kunnen worden.

KERKOPBOUW = Dromen van een herleving in de kerk

5.16. Groeijaar voor kerken

Naast dat het Groeijaar individueel te volgen is kan deze ook uitstekend door huisgroepen of kerkgemeenschappen in het geheel gevolgd worden. We geloven dat dit online discipelschapstraject een enorme kans is voor kerken, zodat ze als hele kerk gedurende een jaar bezig zijn met belangrijk thema's op een unieke manier. In de komende jaren verwachten we meer kerken te kunnen dienen met ons Groeijaar voor kerken.

5.17. Groeicursus in een kerk

De live Groeicursussen zijn sinds april 2020 vervangen door gratis online Groeicursussen. In het komende jaar gaan we onze online groeicursussen reviseren zodat ze nog beter geschikt zijn om gebruikt te worden als materiaal voor huisgroepen en kerken.

5.18. Traject voor Kerkherleving

We dromen van een herleving van de kerk, waarbij de lokale gemeenschap gegrepen is door de boodschap van het Koninkrijk en in alles leeft vanuit haar Koninklijke missie. Als Royal Mission verlangen we er naar om kerkleiders en pioniers toe te rusten en te bekrachtigen om hiermee aan de slag te gaan. Het komende jaar gebruiken we om te na te denken en te bidden over de vorm van dit traject en deze verder uit te werken, zodat dit kan starten in 2025.

6. Beleid 2024-2026

Vanuit gezond rentmeesterschap is het goed om na te denken over ontwikkelingen en activiteiten voor de komende jaren. Om in de toekomst verder te kunnen bouwen aan de bediening die God ons heeft toevertrouwd, is het noodzakelijk om te blijven investeren in de versterking en de slagkracht van ons team en mee te bewegen met de kansen en overtuigingen die God ons geeft. In de afgelopen jaren hebben we geïnvesteerd in extra personeel voor de afdeling communicatie en voor het managementteam. In de komende jaren verlangen we ernaar te groeien in slagkracht door te investeren in personeel dat zich richt op:

- Het jongerenwerk;
- Professionalisering van de PR & communicatie,
- Ondersteuning van de administratie en backoffice.

Naast investeren in extra personeel staan we voor de start van een aantal nieuwe projecten:

- Kerkleiders en ondernemersnetwerk
- Zomerschool
- Wonderlijke week
- Wonderlijke weekenden
- Verspreiding onderwijs in het buitenland

6.1 Kerkleiders en ondernemersnetwerk

Sinds het ontstaan van Royal Mission is er een jaarlijkse ondernemersreis. De laatste jaren groeit ons verlangen om meer te betekenen voor kerkleiders ondernemers. In al onze contacten met kerkleiders en ondernemers proeven we de behoefte aan een plek om met elkaar te sparren, in verbinding met elkaar te komen en elkaar op te bouwen en te bemoedigen. Samen met de doelgroep zijn we aan het ontdekken hoe we daar vorm aan kunnen geven. We geloven dat dit hoort bij de plannen die God voor ons heeft en verwachten dat we in de komende jaren een relationeel netwerk met ondernemers mogen helpen ondersteunen en inspireren.

6.2 Zomerschool

In de afgelopen jaren zien we het effect van persoonlijk en krachtig onderwijs in de levens van onze deelnemers. We verlangen er daarbij specifiek naar dat meer mensen getraind worden in het bovennatuurlijke. Middels een korte en intensieve zomerschool zien we een kans om dit uit te voeren. In het voorjaar van 2024 gaat deze zomerschool uitgewerkt worden met als doel dat deze in de zomer van 2024 voor het eerst kan starten.

6.3 Wonderlijke week

We zijn blij met de Wonderlijke Zondagen. We zijn er ook van overtuigd dat als je dit meerdere avonden achter elkaar doet, er groei in verwachting, betrokkenheid en impact zal zijn. Daarom willen we in onze eigen zaal starten met Wonderlijke Weken, waarin we 3 of 4 avonden achter elkaar een samenkomst houden rondom de kracht van de Heilige Geest. We gaan ontdekken wat dit voor effect heeft en welke lessen we hieruit kunnen leren. Op basis daarvan zullen we dit eventueel vaker gaan herhalen de komende jaren.

6.4 Wonderlijke weekenden

Al meer dan tien jaar strekken we ons in de Wonderlijke Zondagen uit naar de kracht van God en zien we God buitengewoon mooie wonderen doen in mensenlevens. Na de toevoeging van de wonderlijke zondag on tour, hebben we afgelopen jaar ook een

‘wonderlijk weekend’ gehad waarbij we in een lokale kerk op zaterdagavond een wonderlijke avond organiseerden, en op zondag in de dienst spraken. We zagen in dit ‘wonderlijke weekend’ een nog grotere impact dan anders. We verlangen er daarom naar om dit concept vaker uit te voeren bij een lokale kerk.

6.5 Verspreiding onderwijs in het buitenland

De afgelopen jaren lijken er steeds meer openingen en vragen vanuit het buitenland te komen naar inspiratie en onderwijs van Royal Mission. Zo zijn we de afgelopen jaren al vaak met teams naar bijvoorbeeld Suriname, Brazilië, België en andere landen geweest, en worden er sprekers van Royal Mission gevraagd voor buitenlandse conferenties. We dromen van een herleving van de kerk en willen daarom hier ook buiten Nederland graag aan bijdragen. De komende jaren verlangen we ernaar om onze website en boeken in het Engels te vertalen en willen we ontdekken op welke vragen vanuit het buitenland we in mogen gaan en welke niet.

7. Begroting

De begroting 2024 loopt gelijk aan het kalenderjaar 2024. De begroting is volledig in samenwerking met het MT opgesteld en vervolgens door het bestuur vastgesteld. De jaarcijfers van 2023 zijn nog niet helemaal gereed daarom wordt voor de vergelijking de begroting 2023 gebruikt. De organisatie heeft de laatste jaren opnieuw een forse groei doorgemaakt. Daardoor is de behoefte aan het sneller opleveren van managementinformatie toegenomen en zal dit komend jaar verder verbeterd en versneld worden.

7.1 Inkomsten

De inkomsten van Royal Mission bestaan uit:

- Giften/Donaties
- Offers
- Lesgeld studenten
- Cursusgeld
- Verkoop van boeken
- Deelnemer bijdragen voor evenementen
- Spreekbeurten
- Verhuur van onze diensten aan De Betteld
- Verhuur van onze diensten aan Heart2Heart

Geen enkel onderdeel is zelfstandig kostendekkend. Daarom zijn giften noodzakelijk. We zijn erg blij met een vaste vriendenkring aan donateurs. In 2024 is de begroting niet kostendekkend. De begroting vertoont een negatief resultaat van ruim € 80.000. Dit heeft te maken met het bestuursbesluit om als stichting geloofsstappen te maken. Dit willen we doen door extra te investeren in Gods Koninkrijk. Uiteraard moet het bijdragen aan de doelstelling van de stichting.

In de komende jaren investeren we in extra medewerkers om alle werkzaamheden te kunnen verrichten die bijdragen aan onze doelstelling.

Royal Mission heeft een gezonde buffer om deze investeringen te doen. Ondanks deze gezonde buffer zouden we het als een zegen ervaren als er zoveel giften binnenkomen dat de werkelijkheid over 2024 wel kostendekkend zal zijn. Dat geeft ons de mogelijkheid om ook in de toekomst te blijven investeren.

7.2 Uitgaven

Uitgaven worden strak geredigeerd. Elke budgethouder heeft een eigen budget ontvangen waarbinnen ze de uitgaven kunnen doen die zijn afgestemd. Wanneer additionele uitgaven noodzakelijk zijn wordt dit binnen het managementteam besproken. Indien extra inkomsten staan tegenover de extra uitgaven dan is het MT zelfstandig bevoegd om dit te beslissen. Wanneer het managementteam geen mogelijkheid ziet om additionele uitgaven te compenseren wordt verzoek bij het bestuur ingediend. Daarna beslist het bestuur. Na een positief besluit kunnen de kosten uitgegeven worden.

7.3 Conclusie

Het bestuur vindt de begroting verantwoord. In voorgaande jaren hebben we bijna jaarlijks een overschot mogen noteren omdat er voldoende giften binnenkomen en de organisatie binnen de begroting blijft. We werken er komend jaar aan om onze vermogensbuffer te vergroten. We bidden en vertrouwen erop dat de giften ook dit jaar weer voldoende zullen zijn zodat we een goede vermogensbuffer aan kunnen houden en de continuïteit hierdoor kunnen waarborgen.