



**ROYAL
MISSION**

*Gratis online
groeicursus*



GROEIEN IN
**KONINKLIJK
LEIDERSCHAP**

LEER LEIDEN VANUIT
KONINKRIJKSPRINCIPES



#ONDERWIJS

HAND-OUT

LES 2 • WAT DOE JE?

Bram Noorlandt

Leiderschap is invloed hebben en richting geven aan jezelf en anderen. Jezus laat ons zien wat het verschil is tussen werelds leiderschap en Koninklijk leiderschap:

Marcus 10:42-45

Jezus riep hen bij zich en zei tegen hen: Jullie weten dat de volken onderdrukt worden door hun eigen heersers en dat hun leiders hun macht misbruiken. Zo mag het bij jullie niet gaan. Wie van jullie de belangrijkste wil zijn, zal de anderen moeten dienen, en wie van jullie de eerste wil zijn, zal ieders dienaar moeten zijn, want ook de Mensenzoon is niet gekomen om gediend te worden, maar om te dienen en zijn leven te geven als losgeld voor velen.

Koninklijk leiderschap is altijd dienend leiderschap. Een Koninklijk leider gebruikt zijn / haar invloed niet ten gunste van zichzelf, maar om tot zegen te zijn voor andere mensen, zodat Jezus heerschappij, Zijn Koninkrijk zichtbaar wordt op aarde. Jezus draagt ons op om onze invloed en macht in te zetten om te dienen. Als leiders hebben we ook verantwoordelijkheid gekregen. De Bijbel geeft aan dat we ook rekenschap af moeten leggen over hoe de manier waarop we met deze verantwoordelijkheid omgaan.

Hebreeën 13:17

*Gehoorzaam uw leiders en schik u naar hen, want zij waken over uw leven **en zullen daarvan ook rekenschap moeten afleggen**. Zorg ervoor dat zij hun taak met vreugde kunnen vervullen, zodat ze geen reden tot klagen hebben: dat zou u zeker niet ten goede komen.*

We mogen altijd leiding geven op ons werk, in ons gezin, in onze kerk met het besef dat we het

niet voor onszelf of mensen doen, maar dat we het voor God doen. Als leider is je eigen belang altijd ondergeschikt aan dat van het hogere doel (de 'missie') en de mensen met wie je optrekt. De volgorde voor een Koninklijk leider is *The mission, the men, and me*. Er moet een juiste balans zijn tussen die drie, ze kunnen niet zonder elkaar. Wanneer één van de drie verwaarloost wordt heeft dat gevolgen voor de rest.

THE MISSION

1. Geef het goede voorbeeld

Eén van de belangrijkste dingen van een Koninklijk leider is zelf het goede voorbeeld geven. Leiderschap heeft pas echt impact als je daden en gedrag overeenkomen met wat je zegt. Jezus gaf ook leiding door het goede voorbeeld te geven. Daarnaast zegt de Bijbel dat we zaaien wat we oogsten. Als we dus bepaald gedrag of normen belangrijk vinden, moeten we dat zaaien door zelf het goede voorbeeld te geven.

2. Zorg voor duidelijke Koninklijke visie en doelen

Pas wanneer er een duidelijke visie en een doel is van wat bereikt moet worden kunnen er ook stappen gezet worden in die richting. Als leider is het belangrijk duidelijk te hebben wat de gemeenschappelijke visie is en het gezamenlijke doel, en er voor te zorgen dat dit bij het hele team bekend is en gedragen wordt. Doelen zijn er niet alleen voor op het werk of in de bediening, maar voor alle vlakken in je leven, waaronder je gezin en voor jou persoonlijk. Durf groot te dromen en Koninklijke doelen op te stellen, het helpt je om de juiste richting te houden en stappen te blijven zetten.

3. Bid, en zet je in

Nehemia geeft ons het goede voorbeeld door telkens wanneer hij voor een uitdaging komt te staan eerst te bidden, en direct daarna actie te ondernemen. Ook Jeremia spreekt laat zien dat we eerst tot God mogen bidden en ons vervolgens in mogen zetten:

Jeremia 29:7

Bid tot de Heer voor de stad waarheen ik jullie weggevoerd heb en zet je in voor haar bloei, want de bloei van de stad is ook jullie bloei.

Als Koninklijke leiders mogen we in elk gebied van ons leven eerst het Koninkrijk van God zoeken en Hem daar de eerste plaats in geven. Bid daarom voor een Koninklijke visie, bid voor de mensen in je gezin, op je werk, in je kerk. Bid en kijk welke kansen God je geeft om stappen te zetten voor Zijn Koninkrijk. Bid, en zet je in.

4. Toon lef

Koninklijk leiderschap kan weerstand oproepen. Bij Nehemia kwam dat zowel van buitenaf, door tegenstand van de Arabieren, als vanuit zijn eigen team, van volksgenoten die het spannend vonden worden. Daarnaast kan je als leider nog te maken krijgen met innerlijke onzekerheid. Enige vorm van weerstand hoort er bij wanneer je een leider bent in het Koninkrijk. Wees bereid om dat te accepteren vanuit je gezonde identiteit in Christus. Weet waarom je een bepaalde keuze maakt, zorg er voor dat die keuze klopt binnen de normen van Gods Koninkrijk en wees bereid om uit te leggen waarom je een keuze maakt. Meer dan dat kan je niet doen, behalve lef tonen en doorzetten. Toon lef wanneer je een foute keuze hebt gemaakt door dat toe te geven en om te keren.

5. Ga buiten je comfort zone, daar zit de groei

Groei zit aan de randen van je comfort zone, of zelfs daar buiten. God verlangt er naar dat we groeien en dat we vrucht dragen. Het is niet erg om een grote visie te hebben die in eerste instantie onbereikbaar lijkt. Gods plannen zijn groter dan onze plannen. Als we een grote visie hebben kunnen we vervolgens kleine stappen zetten in de richting van die visie. Onderweg mogen we mee bewegen met het tempo van Gods groei en mag de Heilige Geest stap voor stap de randen van onze comfort zone oprekken, zowel voor onze persoonlijke groei als voor ons werk, bediening, gezin.

6. Bewaak de norm

In elk team zijn er bepaalde waardes over de manier waarop jullie de visie najagen. Als Koninklijk leider zijn dat altijd waardes die binnen Gods waarheid en liefde passen. Het is jouw taak als leider om deze waardes te beschermen. Daarvoor kan het nodig zijn anderen aan te spreken op hun gedrag.

VRAGEN:

Twee vragen die je kunnen helpen bij het reflecteren over 'the mission':

1. Welke doelen heb je gesteld in de verschillende gebieden van je leven, en welke prioriteit heeft het Koninkrijk daar in?
2. Welk stappen kan je gaan zetten in je stretch zone om te groeien in Koninklijk leiderschap?

THE MEN

1. Als leider ben je een herder.

Zorg goed voor je schapen

Leiding geven is dienen. Als leider is jouw welzijn in eerste instantie ondergeschikt aan de 'opdracht' en het team. Jezus laat ons zien wat het is om de Goede Herder te zijn. Check hoe het met je mensen gaat. Zorg goed voor ze, luister naar wat er in hun hart speelt. Bescherm ze als dat nodig is. Neem stappen om te groeien als je het mensgerichte deel van leidinggeven lastig vindt. Mensen kunnen van nature meer taak- of mensgericht zijn. Dienend leiderschap komt tot zijn recht waar taak- en mensgerichtheid samenkomen en in een goede balans zijn.

2. Investeer in de groei van je mensen

Het Koninkrijk is gericht op groei en vrucht-dragen. Leiders creëren daarom nieuwe leiders. Zet tijd apart om bewust te investeren in de groei van de mensen om je heen. Jezus gaf het voorbeeld door zich regelmatig af te zonderen van de menigte en te investeren in zijn 12 discipelen.

3. Snoei wanneer nodig

Om te groeien hebben mensen bemoediging, aansturing en soms ook correctie nodig. Goed voor je mensen zorgen en van ze houden betekent dat je ook bereid moet zijn om te snoeien. Mensen hebben het nodig om af en toe een spiegel voor te krijgen zodat ze inzicht krijgen in hun eigen gedrag en aan de hand daarvan weer kunnen groeien.

VRAGEN:

Twee vragen die je kunnen helpen bij het reflecteren over 'the men':

1. Hoe is jouw balans tussen taak- en mensgericht leiderschap?

2. Welke concrete stappen kan jij maken om bewust te investeren in de groei van de mensen om je heen?

ME

1. Bouw aan een gezonde identiteit

Een gezonde identiteit in Christus is de basis voor je leven, en daarmee ook voor je leiderschap. Blijf investeren in een gezonde identiteit, van alles waarover je waakt, waak over je hart.

2. Zorg voor balans

Zorg voor een juiste balans tussen alle aandachtsgebieden in je leven: gezin, kerk, werk, bediening, studie, familie, vrienden, persoonlijke tijd, etc. Een valkuil van gedreven leiders kan zijn dat je harder zwoegt dan dat God van je vraagt, of dat je andere gebieden van je leven verwaarloost. Een verstoorde balans tussen arbeid en rust zorgt er voor dat je vastloopt. Neem tijd om tot rust te komen en op te laden. Bepaal welke doelen je hebt of wil najagen in de verschillende gebieden van je leven, maar geef er ook de juiste prioriteit aan.

3. Scherp je bijl

Neem van tijd tot tijd rust om te bezinnen en je bijl te scherpen. Laat je inspireren door anderen, of vraag anderen om hulp. Investeer in je persoonlijke groei en de groei van je karakter. Stel je kwetsbaar op en verzamel mensen om je heen die bereid zijn je eerlijke en opbouwende feedback te geven.

VRAAG:

Een vraag die je helpt te reflecteren over 'me':

- Hoe houd jij de juiste balans?