



**ROYAL
MISSION**

*Gratis online
groeicursus*



GROEIEN IN
**KONINKLIJK
LEIDERSCHAP**

LEER LEIDEN VANUIT
KONINKRIJKSPRINCIPES



#ONDERWIJS

HAND-OUT

LES 3 • WIE BETREK JE?

Martin Koornstra

3.1

De grootte van een leider wordt bepaald door hoeveel mensen hij kan dienen.

Leiderschap is niet één iemand die alles weet en de rest moet uitvoeren. In dat geval heb je medewerkers. Het doel is om anderen te verhogen. Leiderschap vanuit gezonde identiteit is erop gericht om de ander tot bloei te laten komen. Daar zit het verschil tussen succes en vrucht.

‘Wie betrek je?’ is een van de vragen die hoort bij de gedachte: welke vrucht draag je in je leven?

Daarom begint het altijd weer met identiteit. Ik ben er niet om zelf te excelleren, maar om te doen wat God van me vraagt. En het mooie is dat je door anderen te laten groeien, zelf ook ruimte krijgt om te groeien. Het verandert je hart.

Boek van Jim Collins: Eerst wie, dan wat.

Bij het beginnen vanuit ‘Wat moet er gebeuren’ zoek je medewerkers.

De hogere weg is dat de eerste vraag wordt: ‘Met wie ga ik samenwerken?’

Betekenis van het woord Team in het Engels: hoe paarden met elkaar verbonden worden als ze voor een rijtuig lopen.

Een team is dan ook een groep van twee of meer mensen die met gelijke visie en verschillende capaciteiten, vaardigheden en karakters aan het werk zijn en iets willen bereiken.

De letters T E A M kunnen ook staan voor: Together Everyone Achieves More.

Oftewel: samen bereikt iedereen meer.

Als je in een team komt, kom je iets brengen zodat anderen daar beter van worden. Als anderen dat ook voor jou doen, groei je vanzelf ook. Een team bouwen is mensen verzamelen die je wilt liefhebben en optillen.

VRAAG:

- Waar zit je passie? Wat drijft je?

Mattheus 20:25-27

Jullie weten dat heersers hun volken onderdrukken en dat leiders hun macht misbruiken. Zo zal het bij jullie niet mogen gaan. Wie van jullie de belangrijkste wil zijn, zal de anderen moeten dienen, en wie van jullie de eerste wil zijn, zal jullie dienaar moeten zijn.

Voorafgaand aan dit stuk in Mattheus lees je dat de moeder van de zonen van Zebedeus aan Jezus vraagt naar de plaats van haar kinderen in Zijn koninkrijk. De vraag die Jezus haar stelt, is eigenlijk: kunnen ze lijden?

Leiderschap kan niet zonder lijden. De neiging is vaak om dan weer medewerkers te zoeken in plaats van medereizigers. Maar uiteindelijk loop je dan alleen. Dat is eenzaam.

Alleen ga je sneller, maar samen kom je verder.

3.2

Leiders zijn mensgericht. Kijken in eerste instantie naar mensen en niet naar taken. Welk talent kan deze persoon inzetten voor Gods werk? Je krijgt dan een ruim hart voor God.

Je kunt een ander niet leiden als je jezelf niet kunt leiden. Blijf altijd leider van je leven en vraag mensen daar inspraak op te hebben. Wees kwetsbaar.

Leiderschap bouwt op van:

Jezelf leiden - projecten leiden - mensen leiden - organisaties leiden.

Je karakter, competenties en autoriteit groeien in dit proces.

John Maxwell beschrijft 5 levels van leiderschap:

- **Level 1: Positie**

Rechten: mensen volgen jou omdat ze dat moeten.

- **Level 2: Toestemming**

Relaties: mensen volgen jou omdat ze dat willen.

- **Level 3: Productie**

Resultaten: mensen volgen jou voor wat jij voor de organisatie hebt gedaan.

- **Level 4: Ontwikkeling**

Reproductie: mensen volgen jou voor wat jij voor hen hebt gedaan

- **Level 5: Hoogtepunt**

Respect: mensen volgen jou voor wie je bent en waar je voor staat.

VRAAG:

- Noem eens wat leiders waar je veel respect voor hebt? Wat voor soort leiders zijn dat?

Het team van Jezus:

Markus 3:13-14

Hij ging de berg op en riep al degenen bij zich op wie Hij Zijn keuze had laten vallen, en ze kwamen naar Hem toe. Hij stelde twaalf van hen aan als apostel; ze moesten Hem vergezellen en Hij wilde hen ook uitzenden om het goede nieuws bekend te maken.

Jezus stelt 12 discipelen aan om hem te vergezellen en ze uit te zenden.

Dat zijn basiskenmerken:

- Je verbindt je aan elkaar
- Je wordt eropuit gestuurd

Het gaat dus om relatie en prestatie, of in het Engels: caring and daring.

Voor God heet dit priesterschap en koningschap.

VRAAG:

- Wat is het grootste succes van je leiderschap?

3.3 HOE VORM JE DIE GROEP?

Dynamiek van investeren in mensen. Niet bang zijn voor beschadiging, wat sowieso gaat gebeuren. Blijf je hart openen, ondanks lijden.

Wat mensen zeggen is bemoedigend. Wat God over je zegt is bepalend.

De eerdergenoemde Jim Collins schrijft ook over 5 niveaus van leiderschap. Het belangrijkste verschil tussen een niveau 4 en een niveau 5 leider, is dat het bij de laatste niet gaat om de leider zelf. De niveau 5 leider kijkt bij applaus

door het raam naar z'n team. Als er kritiek is, kijkt hij in de spiegel.

Bij selectie van mensen voor in je team, kijken we bij Royal Mission naar:

- Karakter
- Cultuur/DNA
- Kwaliteit/competenties

Uitspraak van Peter Drucker:

*‘CULTURE EATS STRATEGY
FOR BREAKFAST’.*

1 Petrus 5:2-3:

Hoed Gods kudde waarvoor u de verantwoording hebt, houd goed toezicht - niet gedwongen maar vrijwillig, zoals God dat wil en niet om er zelf beter van te worden, maar met belangeloze toewijding. Stel uzelf niet heerszuchtig op tegenover de kudde die aan u is toevertrouwd, maar geef het goede voorbeeld.



PASSIE VOOR DE KONINKLIJKE KERK

Postadres:

Royal Mission
De Knobben 3
9202 XH Drachten
info@royalmission.nl

Bezoekadres:

Royal Mission School /
Kantoor Drachten
De Knobben 3
9202 XH Drachten
T 0512 84 37 27

Bezoekadres:

Kantoor Veenendaal
De Schutterij 10
3905 PL Veenendaal
T 085 049 15 35
(di t/m vr , 9.30-15.00 uur)

IBAN voor giften:

Stichting Royal Mission
NL27 INGB 0004 4982 97